

#SOTEU

UNIJNY PLAN DZIAŁANIA PRZECIWKO RASIZMOWI NA LATA
2020–2025

Intensyfikacja działań na rzecz Unii równości

Wrzesień 2020 r.



Postępy w walce z rasizmem i nienawiścią są kruche – trudno je wywalczyć i łatwo stracić. Nadeszła chwila, by dokonać zmian. Aby stworzyć prawdziwie antyrasistowską Unię, która nie tylko potępia, ale i działa. Komisja przedstawia zatem plan działania, by rozpocząć realizację tego celu.

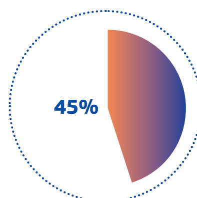
Przewodnicząca Komisji Europejskiej Ursula von der Leyen, Parlament Europejski, 16 września 2020 r.

Trzeba zintensyfikować działania unijne

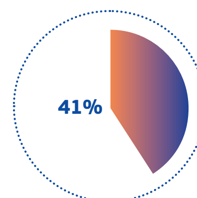
W Unii Europejskiej dyskryminacja ze względu na pochodzenie rasowe i etniczne jest zakazana na mocy Traktatów i Karty praw podstawowych Unii Europejskiej. Mamy również europejskie przepisy o przeciwdziałaniu rasizmowi, dyskryminacji rasowej i mowie nienawiści, takie jak dyrektywa w sprawie równości rasowej i decyzja ramowa w sprawie zwalczania rasizmu i ksenofobii.

Konieczne są jednak dalsze działania, aby zaradzić utrzymującym się w Unii nierównościom. W unijnym planie działania przeciwko rasizmowi na lata 2020–2025 określono szereg środków w celu zintensyfikowania działań oraz zmobilizowania różnych podmiotów na wszystkich szczeblach na rzecz skuteczniejszego przeciwdziałania rasizmowi w UE.

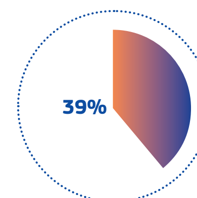
OSOBY, KTÓRE DOŚWIADCZYŁY DYSKRYMINACJI, WEDŁUG POCHODZENIA



Afryka Północna



Romowie



Afryka Subsaharyjska

DYSKRYMINACJA ODCZUWANA PRZEDE WSZYSTKIM NA TLE POCHODZENIA ETNICZNEGO W KONTEKŚCIE DOSTĘPU DO



29%

Pracy



23%

Mieszkań



12%

Edukacji



22%

Dóbr i usług

Zwalczanie rasizmu i dyskryminacji rasowej w społeczeństwie

Ramy prawne UE



- Sprawozdanie z wdrażania dyrektywy w sprawie równości rasowej w 2021 r. i ewentualne przepisy do 2022 r.
- Egzekwowanie decyzji ramowej w sprawie zwalczania rasizmu i ksenofobii, w tym postępowania w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego
- Przyszły wniosek w sprawie sztucznej inteligencji (AI) w celu zaradzenia problemowi, jakim jest ryzyko stronniczości systemów AI i dyskryminacji za ich pośrednictwem

Sprawiedliwe działania policji i ochrona porządku publicznego



- Szkolenie i wymiana najlepszych praktyk na szczeblu UE w celu zapobiegania dyskryminacyjnym postawom, w tym profilowaniu rasowemu i etnicznemu, przy egzekwowaniu prawa
- Gromadzenie danych na temat postaw policji wobec mniejszości

Edukacja i pamięć o przeszłości



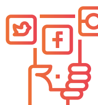
- Seminaria adresowane do dziennikarzy i społeczeństwa obywatelskiego poszerzające ich wiedzę na temat stereotypów rasowych i etnicznych
- Uwzględnianie problematyki włączenia i świadomości w polityce edukacyjnej
- Obchodzenie kluczowych dni upamiętniających wydarzenia związane z rasizmem

Gospodarka, zatrudnienie, mieszkalnictwo, opieka zdrowotna



- Finansowanie unijne w obszarach takich jak rynek pracy, ochrona socjalna, opieka zdrowotna i mieszkalnictwo w celu propagowania różnorodności i włączenia

Ekstremizm i mowa nienawiści



- Współpraca z państwami członkowskimi w celu wskazania niedociągnięć i najlepszych praktyk w zwalczaniu brutalnego ekstremizmu do 2021 r.
- Współpraca z przedsiębiorstwami informatycznymi w celu przeciwdziałania nawoływaniu do nienawiści w internecie oraz na rzecz upowszechniania akceptacji różnorodności

Lepsze gromadzenie danych



- Spójne podejście UE i państw członkowskich do gromadzenia danych dotyczących równości na rzecz zwiększenia ilości dobrych jakościowo danych zdezagregowanych według pochodzenia rasowego lub etnicznego

Różnorodność w Komisji



- Pierwsze w historii specjalne badanie mające na celu ocenę różnorodności personelu Komisji
- Utworzenie biura ds. różnorodności i integracji w Komisji
- Większa różnorodność personelu Komisji w celu zwiększenia reprezentatywności
- Strategia dotycząca programu staży w Komisji uwzględniająca cele szczegółowe w zakresie różnorodności



Współpraca na wszystkich szczeblach ze wszystkimi podmiotami

NA SZCZEBLU KRAJOWYM

Prace nad krajowymi planami działania przeciwko rasizmowi i dyskryminacji rasowej we wszystkich państwach członkowskich do końca 2022 r.

Pod koniec 2023 r. Komisja przedstawi pierwsze sprawozdanie z postępów.



NA SZCZEBLU LOKALNYM

Współpraca z miastami poprzez sieci takie jak URBACT i Porozumienie Burmistrzów

Coroczne wyznaczanie europejskiej stolicy (europejskich stolic) integracji i różnorodności



NA ARENIE MIĘDZYNARODOWEJ

Dalsze zacieśnianie partnerstw z kluczowymi partnerami międzynarodowymi, regionalnymi i dwustronnymi w kierunku odnowionego podejścia do programu antyrasistowskiego



KOORDYNATOR KOMISJI DS. PRZECIWDZIAŁANIA RASIZMOWI

Nowo mianowany koordynator będzie pełnił rolę punktu kontaktowego dla wszystkich przedstawicieli, tak aby głos osób o odmiennym pochodzeniu rasowym lub etnicznym był słyszany i uwzględniany we wszystkich politykach UE.



SEKTOR PRZEDSIĘBIORSTW

Konferencja w maju 2021 r. z udziałem dyrektorów generalnych firm-sygnatariuszy Karty różnorodności w celu propagowania strategii różnorodności korporacyjnej

Opracowanie internetowego zestawu narzędzi na rzecz włączenia i różnorodności dla firm



SPOŁECZEŃSTWO OBYWATELSKIE I ZAINTERESOWANE STRONY

Silna kultura partnerstwa z podmiotami społeczeństwa obywatelskiego i organami ds. równości w celu propagowania włączenia społecznego, praw podstawowych i równości począwszy od etapu opracowywania polityki po jej realizację.

Komisja zorganizuje wiosną 2021 r. szczyt przeciwko rasizmowi z udziałem instytucji UE, państw członkowskich, społeczeństwa obywatelskiego, organów ds. równości i organizacji lokalnych.



Print ISBN 978-92-76-22076-3 doi:10.2792/1205 KA-02-20-706-PL-C
PDF ISBN 978-92-76-22092-3 doi:10.2792/64615 KA-02-20-706-PL-N